

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 73 прясмотра и оздоровления  
Красногвардейского района Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО:**

решением  
Общего собрания  
работников

от « 27 » 11 20 15 г.  
№ 1

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель ПК  
М. Н. Наумова



**УТВЕРЖДЕНО**

приказом  
заведующего ГБДОУ

детский сад № 73 протокол  
от « 30 » 11 20 15 г.  
№ 1



С. Г. Вишня

**ПОЛОЖЕНИЕ**

Общего собрания работников  
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 73 прясмотра и оздоровления  
Красногвардейского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург

2015 г.

## **1. Общие положения**

В целях расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления, развития инициативы коллектива, реализации прав работников в самоуправлении: в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, создается орган самоуправления - Общее собрание работников (далее Общее собрание работников) государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 73 присмотра и оздоровления Красногвардейского района Санкт-Петербурга (Образовательное учреждение).

Общее собрание работников Образовательного учреждения работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями Образовательного учреждения и в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Законом Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации";
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
- уставом Образовательного учреждения и настоящим Положением.

## **2. Задачи Общего собрания работников Образовательного учреждения**

2.1. Повышение качества и эффективности работы всех работников Образовательного учреждения .

2.2. Определение основных направлений совершенствования в развитии Учреждения.

2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.4. Организация общественных работ.







